

グローバル・アクション・チーム

地区ファシリテーター（地区ガバナー）

役職の概要

地区ガバナーは、グローバル・アクション・チームの地区ファシリテーターを務めます。地区の GLT、GMT、GST コーディネーターが協力して、熟練したリーダーの育成、会員増強、および地区の人道奉仕拡大のための計画を実施するよう図ってください。あなたは、強力で、安定し、目的意識を持つ地区を作るための推進力です。あなたの行動が、地区およびそのクラブにおける成功への道筋を決めるのです！

成功へのアクション

- 適格なライオン・リーダーを、地区のグローバル・アクション・チームの役職（GLT、GMT、GST コーディネーター）として選出する。
- GLT、GMT、GST が地区の目標を支援し、行動計画を実施するよう図る。
- グローバル・アクション・チームにより立ち上げられた取り組みについて話し合い、前進させるよう例会を進行する。
- 地区のライオンズやレオに、所属意識や誇りを生み出すような地域の奉仕事業を支援する。
- 複合地区のグローバル・アクション・チームおよび他の地区ガバナーと協力し、指導力育成、会員増加、人道奉仕の拡大に重点を置いた取り組みをさらに推し進める。
- クラブ役員、地区グローバル・アクション・チームのメンバー、国際協会スタッフと、サクセスストーリー、機会、およびニーズを分かち合う。

成功の指標

- 指導力育成、会員増加、および奉仕の地区目標を達成する。
- 次期クラブ役員をクラブ役員研修に参加させる。
- 次期ゾーン・チェアパーソンをゾーン・チェアパーソン研修に参加させる。
- 指導力育成研修行事に参加したライオンズの総数を 10% 増やす。
- 前会計年度より会員総数を増やす。
- 退会者数を 5% 減少させる。
- 女性会員を増強する。
- 新会員を新会員オリエンテーションに参加させる。
- 複合地区または国際協会から提供された、会員候補者への糸口にタイムリーに連絡を取り、会員に関する情報を伝える。
- 地区 GLT コーディネーターと協力して、奉仕事業の計画および実行に関するライオンズやレオの専門技術を高めるワークショップを、最低一つ企画する。
- 糖尿病関連事業を最低一つ計画・実施するようクラブに奨励する。
- 奉仕事業の実施数および報告数を前年度より増加させる。
- 地区 LCIF コーディネーターおよびリジョン/ゾーン・チェアパーソンと協力し、LCIF の情報資料を活用することにより強化できる奉仕事業を最低一つ見いだす。
- 各クラブに対し、MyLion を通じて、最低一つの奉仕事業または資金獲得活動を入力・管理させることにより、地区全体における MyLion の利用を高める。
- 各会計年度を、レオクラブの開拓およびライオンズとレオの実地参加型奉仕における協力を高めて締めくくる。

望ましい要件

- クラブを向上させる可能性に情熱を傾けていること。
- 自ら模範を示し、リーダーシップ・スキルを発揮していること。
- 副地区ガバナーを務めた経験があること。
- 地区、複合地区、ライオンズクラブ国際協会が提供する指導力育成プログラム、またはその他専門的リーダーシップ・プログラムの修了生であること。
- テクノロジー（Eメール、Microsoft Office、MyLCI、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア）を利用できること。

報告

- グローバル・アクション・チーム地区ファシリテーターは、ガバナー協議会およびグローバル・アクション・チーム複合地区ファシリテーターに報告を行う。
- 地区 GLT、GMT、GST コーディネーターは、グローバル・アクション・チーム地区ファシリテーター（地区ガバナー）に報告を行う。

* 地区未編成地域では、コーディネーター・ライオン／カントリー・アドバイザーがこの役職を務め、地区内でグローバル・アクション・チームを編成するか、支援する地区のグローバル・アクション・チームを活用できる。コーディネーター・ライオン／カントリー・アドバイザーは、こうした地域の体制を決定する計画を提出する必要がある。コーディネーター・ライオン／カントリー・エリア・アドバイザーは、エリアリーダー／特別エリア・アドバイザーに報告を行う。

地区キャビネット組織図

役員

