



MEMBER'S MANUAL

337-D Lions Clubs International

ライオンズメンバーで あること

ライオンズクラブのメンバーである私たちの使命

ライオンズメンバーであること

ライオンズのメンバーである私たちは「思いやり」と「感謝」の心をもって、自らが模範となり、世界を良くしていきたいものです。同じ思いを持った仲間が力を合わせ、一緒に汗を流し、地域社会に貢献できる奉仕活動は素晴らしいものです。

この奉仕活動を個人で行うのではなく、ライオンズクラブのチームワークを発揮して行うことにより効果的に力強く進めていくことができます。

私たちはこのような活動を「アクティビティ」と呼んでいます。このアクティビティこそライオンズクラブの奉仕活動の特色です。

ライオンズクラブは単なる社交クラブでもなく、寄付団体でもなく、また慈善団体でもない、国際協会を構成する1単位で、クラブの会員の力を集結して諸般のアクティビティを実行する国際的な社会奉仕団体です。

その団結力をもって遂行することが、ライオンズクラブのメンバーである私たちの使命なのです。

ライオンズクラブは こうしてできた

世界最初のクラブ・日本最初のライオンズクラブ

ライオンズクラブはこうしてできた

①世界最初のクラブができたとき（国際協会創立）

1917（大正6）年アメリカ・シカゴで、あるビジネス・サークルに入っていたメルビン・ジョーンズの「せっかく集まった会員が、ただ食事をしながら商売上、社交上の集まりにとどまっているのではなく、世の中のために有益な団体となりえないだろうか」との願いから各地の指導的立場にある人々による社会団体が結成されました。1917年10月8日～10日に22クラブの代表者36名がダラスに集まって第1回の大会が開催され、ここで「ライオンズ協会」という名称を採用しました。その後、1920年カナダにクラブが誕生したことで「ライオンズクラブ国際協会」という名前を持った組織ができたのです。

現在、国際協会の本部はアメリカ・イリノイ州オークブルックにあり、世界で200を超える国または領域に48,000のクラブ、140万人超のメンバーがいます。

日本人で初めてライオンズクラブ国際協会の会長になったのは故L村上薫。2人目になるはずだった故L小川清司は残念ながら第1副会長のときに逝去されたので、2人目は2015年7月、L山田實紘が就任しました。

ライオンズクラブはこうしてできた

②日本最初のライオンズクラブの誕生

日本で最初に結成したライオンズクラブは、マニラ・ライオンズクラブがスポンサーと
なってできた、東京ライオンズクラブです。太平洋戦争後の1952（昭和27）年3月のこと
でした。当時、まだ険悪な対日感情を抱いていたフィリピンでしたが、この恩讐を超えて、
人類の進歩と平和を願うライオンズ精神は、当時の日本の指導者たちをいたく感激させ、
以来、日本はわずかな年月の間に多数の会員を獲得し、現在では世界第3位のライオンズ国
となっています。

2024.5.31時点では、日本全体では、2,757のクラブ、メンバー数は、96,684名、私たちの
337-D地区では、67クラブ、2,054名のメンバーが参加しています。

ライオンズの組織

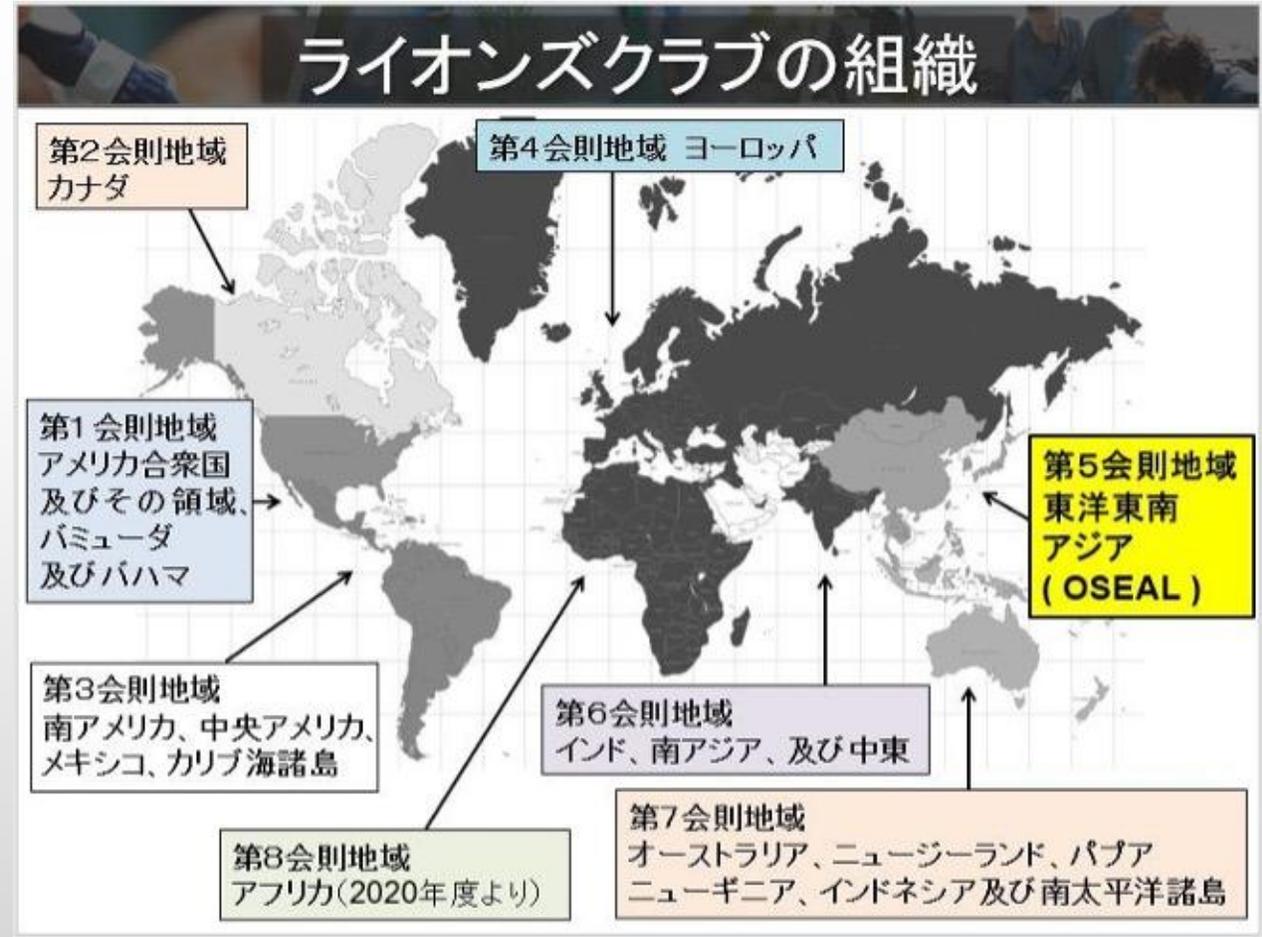
会則地域、複合地区、337-D、リジョン、ゾーンとは？

ライオンズの組織

①世界に8つの会則地域

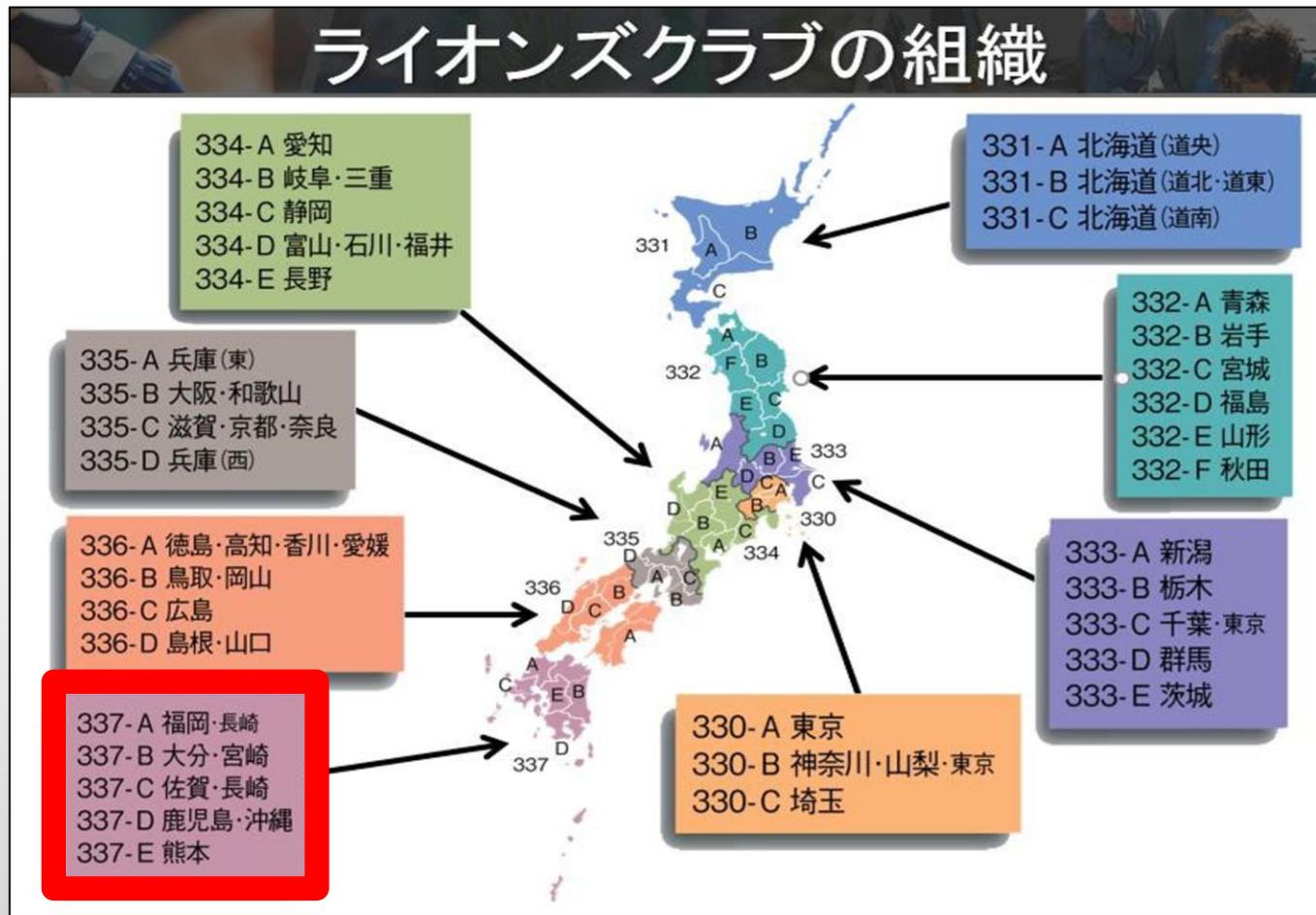
ライオンズクラブ国際協会は、世界の200以上の国、または領域を8つの会則地域に分けて、それぞれの地域に番号を付けています。

日本は第5会則地域・東洋東南アジア（Orient and South East Asia Lions の頭文字をとってOSEALーオセアルと呼んでいます）に属しています。



ライオンズの組織

② 8つの複合地区



ライオンズの組織

③337-Dのリジョン

337-D地区は、2のリジョン(R)で構成されています。

各リジョンはおおむね下記のように地域を分けて構成されています。それぞれのリジョンには原則として、そのエリアをまとめる1人のリジョン・チェアパーソンが存在します。

鹿児島R								沖縄R							
1Z	2Z	3Z	4Z	5Z	6Z	7Z	8Z	1Z	2Z	3Z					
鹿児島 鹿児島中央 種子島 鹿児島城山 鹿児島黎明 鹿児島明倫 Kagoshima Youth (7C)	鹿児島南洲 鹿児島谷山 鹿児島さつま 鹿児島第一 鹿児島南 鹿児島リパティ 鹿児島維新 (7C)	加世田 枕崎 川辺 吹上 指宿 市来郷 日置中央 (7C)	串木野 宮之城 川内 東郷さつま さつま川内未来 川内第一 鹿児島甲陵 川内なでしこ (8C)	出水 阿久根 伊佐 長島 (4C)	国分準人 霧島 始良 きりしまシニア 霧島みらい (5C)	末吉 志布志 鹿屋 鹿屋第一 財部 (5C)	瀬戸内 徳之島 奄美大島 沖永良部 与論 喜界 奄美名瀬 (7C)	名護 石川 恩納 北谷 沖縄ピース (5C)	沖縄キーストン 宜野湾はごろも 浦添 嘉手納・読谷 浦添でだこ (5C)	沖縄 八重山 宮古 首里キャッスル 豊見城 糸満白銀 南風原かすり 那覇 沖縄華僑 (9C)					
さくらしま レオ SP.C 鹿児島	種子島 レオ SP.C 種子島	志学館大学 レオ SP. 鹿児島城山	鹿児島情報 レオ SP.C 鹿児島南洲	久木田学園 レオ SP.C 鹿児島さつま	川内 レオ SP.C 川内	慈恵学園 レオ SP.C さつま川内 未来	国分準人 レオ SP.C 国分準人	第一幼児教育 短期大学 レオ SP.C 国分準人	鹿屋 レオ SP.C 鹿屋	フライング レオ SP.C 鹿屋第一	徳之島 レオ SP.C 徳之島	奄美高校 レオ SP.C 奄美大島	沖永良部 レオ SP. 沖永良部	沖縄ボンス レオ SP.C 沖縄	宮古島 レオ SP.C 宮古

ライオンズの組織

④ゾーン

1つのゾーン（Z）は原則として、4～8のクラブで構成されています。

各ゾーンには、各クラブとキャビネットを繋ぐ役割のゾーン・チェアパーソンが存在します。年間5回開催されるガバナー諮問委員会は、ゾーン単位で開催するため、ゾーン・チェアパーソンが運営します。

あなたのクラブが、

「☆☆地区○○リジョン（R）△△ゾーン（Z）の□□クラブです。」

という言い方をしているのは、このようにクラブの存在するエリアを分けているからなのです。

ライオンズクラブへの誘い

資格等

ライオンズクラブへの誘い

①メンバー

ライオンズクラブのメンバーになるためには、善良な徳性の持ち主で、地域社会において声望のある成人であることが大前提です。

そして、すでにクラブ会員になっているグッドスタンディングな人に招請推薦を受け、スポンサーになってもらう必要があります。

ライオンズクラブへの誘い

②クラブ

1つのクラブを作るには、20名以上のチャーター・メンバーが揃った上で、スポンサーとなるクラブかキャビネットが必要です。

個人の場合と同じように、必要事項が記入されたチャーター申請書とチャーター・メンバー報告書を提出し、地区ガバナーの承認を得る必要があります。

それを国際協会が認証したとき、初めて1つの独立したクラブとして存在できるようになります。

ライオンズクラブへの誘い

③クラブ支部

事情があり正クラブ結成をサポートできない場合は、その地域にライオニズムを広められるよう、クラブは支部を編成することができます。

クラブ支部は、**親クラブの付設組織**として会合し支部の地域社会において奉仕活動を行います。

支部会員は、親クラブの会員として認められます。

メンバーの権利と義務

メンバーとしての基本的な権利と義務

メンバーの権利と義務

会則に定められているメンバーとしての基本的な権利と義務は次の通りです。

- ① 定期的な例会出席
- ② 速やかな会費納入
- ③ クラブ活動参加
- ④ 地域社会に対してクラブの良い印象を与えるような言動

メンバーの権利と義務

① 定期的な例会出席

信頼でき理解しあえる仲間が協力しあい社会をよくすること、社会奉仕活動に邁進することが、ライオンズクラブの使命です。

クラブの例会や合同例会等にできるだけ参加して、積極的に挨拶を交わし、意見を交換して、仲間の輪を広げるよう心がけてください。

メンバーの権利と義務

②速やかな会費納入

ライオンズクラブには、各クラブが定めたクラブ会費を納入する義務があります。この金額の負担は、役職に関係なく原則として同額です。クラブ内では、皆平等の立場だからです。

会費は、アクティビティの活動費や例会費などの運営費として納めるものです。この原資をもとにクラブは、年間で予算を立て、様々なクラブの活動を実行していきます。

使途については、クラブメンバー皆でよく話し合っ決めてください。そして、年度末にクラブ会計から提出される決算報告書にも目を通し、クラブ内金銭の動きや活用に関しても関心と理解をもてる人になる努力をしてください。

メンバーの権利と義務

③ クラブ活動への参加とクラブ役員

ライオンズクラブの様々な活動には、可能な限り積極的に参加されることをお勧めします。積極的に参加することで、仲間が増え絆が構築され、より豊かなライオンズライフを楽しむことができるようになるはずです。

ライオンズクラブは皆、平等が原則です。役員も1年ずつの任期で当番制になっています。信頼しあえる仲間が持ち回りで役員になります。そのことで、お互いの立場がよく理解でき、支援しあえるようになるのです。そのため、クラブ内では、運営に慣れた執行部候補が次々に育っている状態でなければなりません。新入会員にも次々と理事会構成員になって頂き、クラブ運営を経験して頂くことをお願いします。それを先輩が温かく見守って、後輩メンバー達がクラブ運営に馴染んでいく仕組みにしておかなければクラブ運営は活性化しません。

クラブ役員になることは、ライオンズクラブの目的であるアクティビティの1つを遂行することでもあります。各クラブにおいて、アクティビティという目的を達成するために、クラブメンバーの英知とパワーを結集させ、クラブを運営していくことが、クラブ執行部の職務です。会長をはじめとする各役員の導きにより、クラブのより良い活動が行われるようになります。

また、ライオンズクラブは会社での肩書や地位に関係なく、クラブ内でそれぞれの役職についてたときには、その職務を誠実に務めなければなりません。役員以外のメンバーは、自分たちの選んだ役員を批判してはいけません。選んだのは自分たちだからです。

メンバーの権利と義務

④地域社会に対してクラブの良い印象を与えるような言動

ライオンズクラブが、その存在を地域社会に認めてもらうためには、クラブを支えている1人ひとりのメンバーが指導力を持って地域社会と接していかなければなりません。指導力とは、諸々な手段、方法によって、相手をより良い方向、より望ましい方向に動かす力です。その力を持った人々がメンバーとして集まったのがライオンズクラブです。

ライオンズクラブが核になって、その地域社会を巻きこんで、より大勢の力でアクティビティを行っていくことが、住みよい社会を作っていくことになります。そのような言動が、ライオンズクラブをPRすることであり、その働きかけに必要なものの1つが指導力です。

日本は世界のライオンズクラブの中でメンバー数では現在、世界第3位、アクティビティ金額は世界第2位のライオンズ国とされています。人数や金額だけではなく、社会奉仕活動に対する発言力においても、そうありがたいものです。社会のグローバル化時代到来の声を耳にするようになって久しい昨今、日本国内だけのライオンズクラブでいいはずはありません。私たちも世界の中の一員として、さらに世界に進出し、世界のことを知り、他国のよいところは取り入れて、日本のよさを世界にPRする時代です。インターネットやIT技術を使えば、世界中どこにいてもどんな国とも交流ができ、意見を交換し合い、よい刺激を与え合い、各自が世界のライオンズクラブのリーダーを目指していける状況にあります。

クラブの組織

クラブ役員・GAT

クラブの組織

①クラブ役員

1つのクラブは20名以上の正会員で構成されることが望ましいとされています。その中からクラブ役員として、会長、前会長、副会長、幹事、会計、奉仕委員長、マーケティング・コミュニケーション委員長、会員委員長を決めます。

会長、幹事、会計のことをまとめて「クラブ3役」という言葉でも表すことがあります。

これらの役員は、クラブによって考え方が違う場合がありますので、よく確認し、曖昧になっていけばクラブで決めておく必要があります。

クラブの組織

② G A T (グローバル・アクション・チーム)について 1/5

G A Tとは、以下のG L T、G M T、G S T、S C P・F W Tを指します。

ライオンズクラブ国際協会は100周年を迎えるにあたり、「L C I フォワード」を掲げました。「L C I フォワード」は、世界中のあらゆるニーズがライオンズメンバーによって満たされる日を夢見て、人道的奉仕活動を通じて、2020～2021年度までに年間の奉仕受益者の数をそれまでの3倍、つまり2億人以上に増やすことを目標にさだめ達成しました。以来、国際協会は、クラブにも次の3つの委員会を組織するように求めています。

G L T : リーダーの発掘、育成を目指す (グローバル・リーダーシップ・チーム)

G M T : 会員増強、維持を目指す (グローバル・メンバーシップ・チーム)

G S T : 地域に根差した新しい奉仕活動を創出していく (グローバル・サービス・チーム)

S C P・F W T : 人々を結び付けるプロジェクト。家族と女性会員の増強、女性リーダーの育成 (スペシャルティクラブプログラム・ファミリー・アンド・ウィメンチーム)

クラブの組織

② G A T (グローバル・アクション・チーム)について 2/5

- ① **G A T (グローバル・アクション・チーム)**
GET・GMT・GLT・GST・SCP・FWTで構成され、地区の目標設定を指導し、チームのモチベーションを高め、課題が生じたときにはサポートを提供します
- ② **GLT (グローバル・リーダーシップ・チーム)**
リジョン・ゾーン内の会員を対象に、階層別（新入会員オリエンテーションなど）の研修を実施し、ライオンズ活動・次世代リーダー育成を行います
- ③ **GMT (グローバル・メンバーシップ・チーム) 委員会**
会員満足度リーダーも兼務することから、各クラブの活性化、新会員を加えてのクラブの若返り、指導力育成とクラブ運営の向上、クラブの成果を地域の人々に伝えるなどの活動を行います
- ④ **GST (グローバル・サービス・チーム)**
地区の奉仕及び資金調達目標のための計画を策定、実施し、地区内のクラブによるアクティビティ報告率を上げるよう努力します。また、LCIとLCIFの奉仕プログラムや交付金などについて知識を得、参加を奨励します。さらに、会員の満足度を高め、新会員を獲得し、奉仕の参考事例をライオンズや地域社会に共有するとともに、新しいリーダーの育成に努めます。三献運動（献血・献腎・献眼）と骨髄バンク登録運動と臓器提供意思表示携帯の推進に努め、環境保全の合同アクトを実施します
- ⑤ **SPC・FWT (スペシャリティプロジェクト・ファミリーアンドウーマンチーム)**
会員が共通の関心や情熱を分かち合うクラブを作ることとを目的とし、人々を結び付けるプロジェクト。家族と女性会員の増強、女性リーダーの育成、優れた奉仕活動の発掘と拡大を目指す。レモネードスタンド、小児がん患者支援ヘアドネーションの推進等

クラブの組織

② G A T (グローバル・アクション・チーム)について 3/5

⑤ G E T (グローバル・エクステンション・チーム)

次期目標の会員拡大に向け、リジョン・チェアパーソン、ゾーンチェアパーソンとともに、新クラブ、新支部の結成などを図り、チャーターナイト人数を40名以上とします

⑥ L C I F (ライオンズクラブ国際財団) 委員会

正副委員長を中心として100ドルキャンペーンの重要さの周知徹底に努め、参加クラブ、会員数の増加を図り、目標の20万ドル達成を目指します。また、交付金活用事業方法と実施クラブの内容を報告します

⑦ クエスト委員会

青少年健全育成に向け、クエストの重要性を会員に啓蒙するとともに、ライオンズクエストセミナーを開催します。来年2月中旬に九州地区大会の開催が337-D地区の担当となっていることから、成功に向けた積極的な活動を行います

⑧ Y S E ・レオ委員会

交換留学が再開され、7月に337-D地区鹿児島リジョン、沖縄リジョンからそれぞれ1名がシンガポールに派遣されることから、成功に向けた支援活動を行います。レオはマンスリーレポートからマイライオンへの移行と交流会を実施します

クラブの組織

② G A T (グローバル・アクション・チーム)について 4/5

⑨ I T C (情報通信技術) 委員会

I T環境の整備に努め、W E B会議の充実を図ります

⑩ アラート委員会

世界で多発する自然災害（能登半島地震、台湾花蓮地震など）に備えた委員会活動の充実を図ります。また、地域社会福祉連絡協議会との情報交換、連携を図るため、災害ボランティアに関する協定を結びます

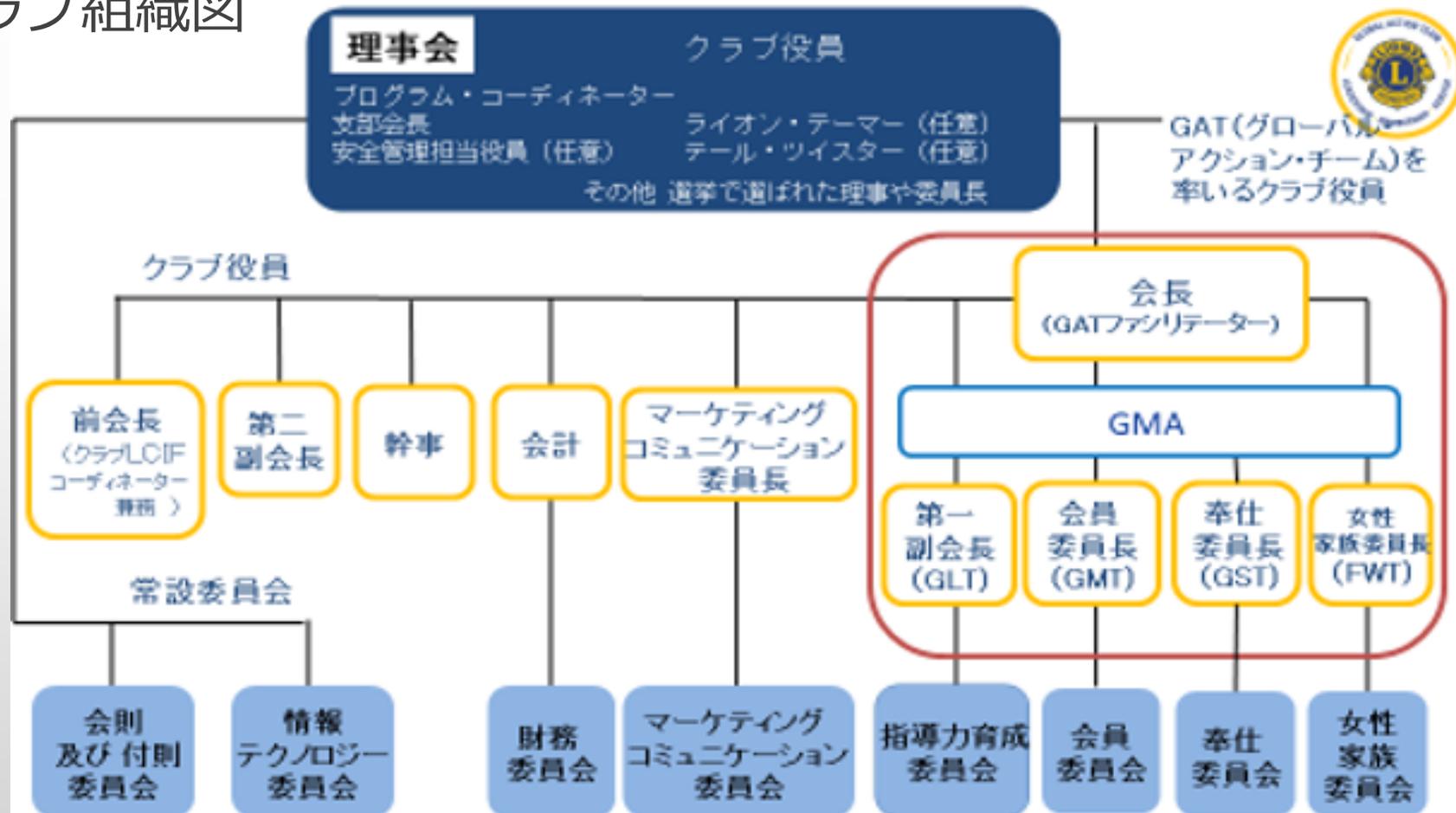
⑪ 日本ライオンズ担当委員会

337複合地区に新たに委員会が設けられたことから、複合地区委員長と情報収集、意見交換を図りながら、（公財）日本ライオンズクラブの青少年健全育成活動を会員に周知するとともに啓蒙を図り、支援活動を行います

クラブの組織

② G A T (グローバル・アクション・チーム)について 5/5

標準クラブ組織図



クラブの組織

③クラブ委員会

クラブには、常設委員会と特別委員会があります。

常設委員会は、GAT（指導力育成委員会、会員委員会、奉仕委員会、家族・女性会員増強及び育成委員会）、会則委員会、財務委員会、マーケティング・コミュニケーション委員会、情報技術テクノロジー委員会などがあります。

特別委員会は、会長が理事会の承認のもとに、設置することができる特別な委員会です。会長は職権上、すべての委員会の委員となります。

委員会は会長や理事会の諮問に応じて、理事会で決議する前に十分な調査・討議・検討をして答申する役目をもっています。

クラブを活性化するには、委員会活動を活発にすることも重要です。

クラブの組織

④クラブ理事会

理事会は、クラブ役員、ライオン・テーマー（任意）、テール・ツイスター（任意）、クラブLCIFコーディネーター、プログラムコーディネーター、安全管理担当役員（任意）、その他選出された理事、支部会長で構成されます。

理事会は、クラブ上程議案を審議する機関です。
出席した理事会構成員の過半数の賛成で理事会の決議とみなされます。

クラブの組織

⑤クラブ例会 “あなたのクラブ、あなたのやり方で” 1/3

クラブ例会は、理事会に推薦され、クラブで承認された日時と場所で開催されます。

楽しく温かい雰囲気のある例会に会員候補を招けば、入会を勧めるのは難しくありません。ポジティブで人の心をつかむ例会であれば、参加者は積極的に関与し、コミュニケーションは円滑になり、会員も例会の日を楽しみにするようになります。

ではどうすれば、会員や入会候補者にとって、魅力的な例会を作ることができるでしょうか？

また、クラブの雰囲気を明るくフレンドリーなものにするにはどうしたらよいのでしょうか？

クラブの組織

⑤クラブ例会 “あなたのクラブ、あなたのやり方で” 2/3

従来の伝統的なスタイルでは、原則として毎月2回食事を伴うフォーマルな会合が主体で、毎回の参加を勧めていました。

しかし、2018年からライオンズクラブ国際協会の推奨する例会スタイルは、「あなたのクラブ、あなたのやり方で」と謳っています。

例会は変えられるのです。

メンバーに最適なクラブ例会の形を自由に選ぶことができるのです。

多くのクラブでは、世代から世代へと受け継がれてきた伝統が重んじられていますが、幸い伝統のほとんどは義務ではありません。

例会の敷居を低くするために会議の内容や、頻度、構成などを変更したり、会員同士の連絡やクラブ議事の処理のために新たなテクノロジーを導入したりすることは可能なのです。

クラブの組織

⑤クラブ例会 “あなたのクラブ、あなたのやり方で” 3/3

つながり重視タイプの例会として、「サイバークラブ」とも呼ばれるタイプがあります。スマートフォンやEメールなど、テクノロジーを駆使して連絡やイベント企画、活動に関する意思決定などを行います。

クラブ議事の大部分は会合時間外に電子コミュニケーションを通じて処理し、直接顔を合わせて集まるのは通常、交流を目的とする集まりか、実地で行われる奉仕活動のときとなります。

混合タイプの例会としては、伝統重視タイプの例会のフォーマルな面と、新しいコミュニケーション手段の効率の良さを併せ持っており、会合の席ではライオンズの伝統や儀礼を尊重しつつ、クラブの議事はEメールやスマートフォンを使って処理することで、意思決定を迅速に行い、実際に集まって行う理事会会議の必要性を極力少なくすることができます。

例会の形式は、IT技術が発達した現在において、メンバーのニーズに合った絶妙のバランスで例会開催の企画をしていくのがカギなのです。

“会則”というルール

最新のを常に勉強して知識を更新

“会則”というルール

ルールは所属する組織運営がスムーズに行くように独自で作っているものであり、組織によって異なります。

ライオンズクラブにも独自のルールがあります。

それぞれの活動は、ライオンズクラブのルールに則り運営することが大事です。現在はほとんどのクラブが「ライオンズ必携」に掲載されている「ライオンズクラブ会則および付則標準版」をクラブ・ルールとしていますが、クラブ独自のローカル・ルールが必要なときは内規として決めるのが一般的です。また、会則や内規は、時代のニーズを反映して多様化し変化していくものですから、最新のを常に勉強して知識を更新していくように、心掛けてください。

「ライオンズ必携」には新しい用語についても詳細な解説が記述されています。

会議はスムーズに

ロバート議事規則

会議はスムーズに

ライオンズクラブでは、あらゆる会議を進行していく際に会議の進め方として、「**ロバート議事規則**」というものに則って行われています。

限られた時間の中で、適切な議論をし、合理的な決議をするために、また少数派の意見でも尊重して聞く姿勢や欠席者の権利も擁護するなどのために、フェアな会議の進め方として古くから活用されています。

会議はスムーズに

①ロバート議事規則に決められている会議の原則

民主主義の原則の実現

- 原則 1. 会議に必要な人数（定足数）を確保する。
- 原則 2. 議案の議決は多数決で決める。
- 原則 3. 少数意見でも尊重する。
- 原則 4. 不在者の権利を擁護する。

会議はスムーズに

②原則を守るために大事なこと

1/2

- ◆定足数に満たない会議は正式会合ではなく、決定しても無効と判断される。そのため事前に出席を促し、定足数を確保する手間をかけることが先決
- ◆発言したい人は、挙手をして、議長の許可を得てから発言するように。
- ◆発言の内容が、意見か、質問か、動議かをはっきりさせてから発言をする。
- ◆1つの議題の中では、原則として1回の発言は3～5分以内、1人の人の発言は、2回まで。
- ◆出席者が一通り発言するまでは、他の人の発言は認めない。
- ◆1人で同じ意見を2度言わない。
- ◆議長は意見を言わない。
- ◆議長は、賛成意見があったら反対意見がないか、反対意見があったら賛成意見がないか、確認する。
- ◆予め用意された議案以外の動議は、提案者以外にその動議を取り上げることに賛成する者がいることが必要。

会議はスムーズに

②原則を守るために大事なこと

2/2

議長はいつも毅然とした態度と発言で進行を取り仕切ることです。

年輩者や先輩が挙手もせず勝手に発言するのをそのままにしたり、出席者同士が相談して勝手に決めてしまうのを傍観したり、若い人の言うことだからよく分からない、新人の言うことだから、と発言を無視したりしないようにしたいものです。

平常からお互いの意見や考えをよく交換しあって、議論をしておくことが必要です。会議だけで物事を決めるのではなく、その前に議論をしておくのです。

理事会などで「大事な問題なのに、ルールを優先させて、発言時間を制限し、ろくに討議もさせない」という非難がでるのは、情報公開が進んでいないせいもあります。

大事な問題は委員会に諮問して、委員会で十分な討議をしたのち理事会に上程すれば、こうした不満はなくなるはずです。

委員会というのはそのためにあるともいえます。

間違いやすいクラブ運営や
対応をしていないだろうか？

会員維持の対策

間違いやすいクラブ運営や 対応をしていないだろうか？

会員維持の対策

せっかく入会したメンバーが退会していくのは大変残念なことです。
クラブライフが楽しければ、誰も退会することなどは考えないものです。
しかし、会社の都合、病気、その他、止むを得ないものは仕方ありませんが、
以下のことに注意してください。

間違いやすいクラブ運営や対応をしていないだろうか？

①友を失う行為

「自分の意見を無理やりに押し通す」「自分の利益だけを第一に考える」
「他人の気持ちを考えない」「ルールを無視する」「人をけなす」
「成功は自分の力に、失敗は他人の責任にする」「自分の殻から抜け出さない」
「皆の中に入っていない」「人と協力をしない」
「自分も同じことをしているのに、他人がしていることを非難する」
「物事に責任を持たない」「自分がいつも中心になっようとする」
「金銭にだらしない」等々。

こんな人とは友達になりたくない、と考えていくとまだまだ出てきます。また、こういう人がクラブで力を振るうと必ず退会する人が出てくるのが普通です。なによりも怖いのは、自分がそうしたことをしていても、自分ではそれに気がついていないことです。

間違いやすいクラブ運営や対応をしていないだろうか？

②ときにメンバーの退会を恐れないことも大事

自分の思う通りにならないからといって「私は退会する」という人を止めないのも、その他のメンバーの退会を防止する一つの方法です。

その人に譲歩して、言う通りにすれば、そのときは退会を思い止っても、また次に思う通りにならないときがあると、また「私は退会する」といって自分の希望を通してしまうことが多いのです。結局はその人の個人感情でクラブが動かされていることになります。クラブは個人のものではありません。

また、ときによっては除名という結果になることも恐れずに退会を認めてあげるべきです。除名をするのはクラブとして不名誉だという意見もありますが、除名もできないようなクラブの方が社会的信用は落ちます。クラブとしての誇りを持ちたいものです。

間違いやすいクラブ運営や対応をしていないだろうか？

③自クラブ優先

例会やアクティビティ等、ライオンズクラブの活動は、まず、自分の所属クラブを優先して出席するように心がけてください。自分の所属するクラブ（自クラブ）例会や活動に出席すれば、ドネーションも、労力アクティビティも自分のクラブにできるからです。

クラブの活動の方向性を知るためにも、まず自クラブの例会や活動を優先して活躍してください。その一方で、他クラブの例会に訪問して、例会形式を参考にしたり、交流の輪を広げたりしながら、自クラブの活性化を図ることも大事なことです。

間違いやすいクラブ運営や対応をしていないだろうか？

④ 奉仕団体と慈善団体とは違う

年度始めになると、いろいろな団体から寄付の要請があるかもしれません。

「金をくれ！」というからあげるのは慈善であって、なんとか自立しようと自力で必死に努力している人たちを探して、要請がなくても、こちらから一緒になって手伝うのが奉仕の姿です。

ライオンズクラブは寄付団体でもなく、慈善団体でもなく、アクティビティを実行する奉仕団体です。

間違いやすいクラブ運営や対応をしていないだろうか？

⑤チャリティ行事

例えばチャリティ・ゴルフ大会、チャリティ・バザーなどを行ないます。主催がライオンズクラブであるし、参加者を勧誘しやすいからと他クラブに協力を求めるのではなく、できるだけ広く地域社会に働きかけ、参加を呼びかけてください。ライオンズクラブが実施するアクティビティの目的を理解し、ライオンズクラブの地域社会に対する存在をアピールするよう心がけてください。

なお、アクティビティ資金を他クラブの会員に求めることは、一般道徳からいっても礼を失したことになります。

複合地区会則 第3章 改正その他 第29条 文書配布の規制には、次の様に記述してあります。

「クラブおよびクラブ会員は、他のクラブおよびクラブ会員に対し、資金、物品、援助を求める文書並びにライオンズ道徳綱領に反する文書を配布してはならない。」

（文書には、郵便のほか電子メール、ファックス、ソーシャルネットワークなどのすべての電子的手段による送信手段を含む）。

間違いやすいクラブ運営や対応をしていないだろうか？

⑥資金集めは支援先を決めてから

チャリティ等で資金を集めてから、アクティビティ先を探すのではなく、どうしても実施したい支援があって、これに必要な資金はいくらあればよいのかを考え、そして必要な資金を集めるのがライオンズクラブとしてのチャリティのあり方ではないでしょうか。

また、アクティビティ先に対する奉仕活動は「昨年同様に」との安易に決めるのではなく、よく調査・検討したいものです。物価の上下、アクティビティ先の状況の変化などによって、必要とする金額等が変わる場合もあります。

継続アクティビティは、どこまで達成されたら自立をしていただくか、という目的を設定するのも方法です。

ある特定の団体だけを支援するサポーターも必要ですが、新しい支援先はいくらでもあるのではないのでしょうか。自立のきっかけをつくる支援をして、自立したらまた新しいアクティビティ先を、光の当たらない世の隅から探してくるのがライオンズクラブのアクティビティのあり方です。

Web会議のすすめ

ZoomによるWeb会議

Web会議のすすめ

①Web会議の活用をお勧めします

2020年になり、Web会議システムを利用した委員会やセミナー等の運営が次第に定着しました。現在のWeb会議システムは、従来のSkypeやLINEを利用した「映像電話」を超えた、100名規模での交信が可能な「オンライン会議室」システムになっています。

Web会議の環境として、インターネットに接続されたカメラ、マイク、スピーカー内蔵、あるいは外付けされたPC（パソコン）やタブレット、又はスマートフォンがあれば、簡単に参加できます。その操作方法はきわめてシンプルです。文字入力やキーボードを叩く動作は不要なので、キー操作

に慣れてない方でもすぐに参加できるようになります。

会議主催者から送られてきたURLをクリックするだけです。

このマニュアルでは、Web会議の活用例として「Zoom」によるWeb会議の参加方法を解説します。「Zoom」はPCでもスマートフォンやタブレットでも参加できますが、最初だけ参加方法が異なりますので、PC編とスマートフォン、タブレット編の両方を記述しました。参考にさせていただき活用ください。

Web会議のすすめ

②Zoomオンライン参加方法（PC）

招待URLが会議主催者からあなたのPC（メールアドレス）に送付されてきます

URL <https://zoom.us/j/xxxxxxxxxxxxx>



このURLをクリックしてミーティングの開始をお待ちください。
これだけでZoom会議に参加できます。

ミーティングIDとパスワードもURLと同時にメールアドレスに送信されます。
入力を求められた場合は、入力をしてください。

1. 初めてZoom会議に参加される場合、上記URLをクリックするとZoomソフトウェア（無料）が自動的にダウンロードされます
2. ダウンロードされたファイルをクリックすると、自動的にZoomソフトウェアがインストールされます
3. インストールが終了すると、自動的にミーティングに接続します
4. 「コンピュータでオーディオに参加」をクリックすると参加できます

Web会議のすすめ

②Zoomオンライン参加方法（スマホ・タブレット）

招待URLが会議主催者からあなたのPC（メールアドレス）に送付されてきます

URL <https://zoom.us/j/xxxxxxxxxxxx>

このURLをクリックしてミーティングの開始をお待ちください。
これだけでZoom会議に参加できます。

ミーティングIDとパスワードもURLと同時にメールアドレスに送信されます。
入力を求められた場合は、入力をしてください。

スマートフォン・タブレットで初めてZoom会議に参加する場合は、事前にZoomのアプリケーションソフト（無料）をダウンロードしておく必要があります。

App Store、Google Playを使って予めダウンロードしておいてください。下記のQRコードからもダウンロードできます。

iPhoneやiPadの場合



Androidの場合



Web会議のすすめ

②Zoomオンライン参加方法（詳しい参加方法）

Zoomへの詳しい参加方法は、
下記リンク（Zoom Academy Japan）をご覧ください。

<https://zoomy.info/manuals/sanka/>

Zoom 参加者 導入ビデオセミナー



2020-2021 GLT指導力育成CQI委員会



監修・録画:	L 佐久間洋一
作成・講師:	L 北岡知子
機材参加協力:	L 梅本奉寛
撮影機材参加協力:	L 鈴木昭雄
撮影協力:	L 瀬崎雄
ZOOM参加協力:	L 田中亜希子
ZOOM参加協力:	L 野田野晴三
ZOOM参加協力:	L 川名喜正
ZOOM参加協力:	L 海沼潤
ZOOM参加協力:	L 山崎紀子
ZOOM参加協力:	L 常盤聡

バージョンの状況によりメニューや操作方法が異なる場合があります



用語解説

よく使われている用語

用語解説

日々のライオンズの活動の中で使われている言葉は、英語の表現をそのまま使っているものやライオンズ独特のものがあります。

それらを初めて耳にするとき、戸惑いがあるかもしれません。
ここでは、その中から比較的によく使われているものをピックアップして簡単に解説してみました。

詳細は「ライオンズ必携」の「用語解説」や辞書を参照してください。

用語解説

アイアール (IR / International Relations)

330-A 地区独特の言葉で、2022 年 増田ガバナー期で新たに作られたもの。国際関係に携わるキャビネット委員会の一括りを表す。国際大会委員会、国際協調・アジア友好委員会、YCE 委員会の 3 委員会が IR チームに属する。

アクティビティ (Service Activity)

ライオンズクラブが行う社会奉仕活動全般のことをいう。主に経済的支援をする金銭アクティビティと、メンバーの労働奉仕活動による労力アクティビティがある。

アワード (Award) (賞)

国際会長または(準)地区ガバナーなどから、個人またはクラブに与えられる各種の賞のこと。会員キー賞、エクステンション賞、各種功労賞などがある。

Eブック (E Book)

書籍や出版物の情報をデジタル化し、Web 上で閲覧可能なコンテンツにした電子書籍のこと。ライオンズクラブ国際協会のウェブサイトには、各クラブ役員用のウェブページにEブックが用意されている。

エクステンション (Extension)

新しいクラブを作ること。

FWT 家族及び女性チーム (Family and Women Team)

2015 年 1 月、「家族と女性会員の増強」「女性リーダーの育成」「優れた奉仕活動の発掘と拡大」を目指し組織されたチーム。日本独特の組織。

用語解説

エスシーピー (SCP / Specialty Club Program の頭文字)

共通の関心や情熱を持つ会員により構成されたクラブを結成するためのもので、スペシャルティ・クラブ・プログラムのコーディネーターは地区の新クラブの結成の目標達成に貢献することができる。

エル・シー・アイ LCI (Lions Clubs International)

ライオンズクラブ国際協会のこと。

エル・シー・アイ・エフ (Lions Clubs International Foundation)

1968年に国際協会によって設立された財団のこと。(ライオンズクラブ国際財団)

LCIF 理事会の構成は理事 22 名、執行委員 8 名。寄贈を受けた基金を運用して、大災害緊急事態の救済その他全世界的に人類の福祉に貢献することを目的とする。

エル・シー・アイ・エフ・クラブ(地区)シェアリング (Lions Clubs International Foundation Club (District) Shearing Program)

ライオンズクラブ国際財団 (LCIF) に寄付した資金の一部がその寄付をしたクラブや地区が利用可能になるプログラム。利用資格のあるクラブや地区は、その要件を満たした年度の寄付総額の 15% (災害支援金を除く) にあたる金額を申請することができる。

エル・シー・アイ フォワード (Lions Clubs International Forward)

2015 – 2016 年度から 2019 – 2020 年度の 5 カ年戦略計画のことで、ライオンズクラブ国際協会がさらなる発展を目指す指針。人道的支援をして 2020-2021 までには 1 年間に約 2 億人の人々の生活改善をする目標を掲げた。

用語解説

親クラブ・子クラブ (Parent Club)

新しいクラブを作った（エクステンションした）クラブ。スポンサー・クラブともいう。作られたクラブが子クラブ。

会員の種別 (Categories of Membership)

会員の種類には正 (Active)、不在 (Member-at-large)、名誉 (Honorary)、優待 (Privileged)、終身 (Life)、準 (Associate) および賛助 (Affiliate) の7種類がある。それぞれ会員別に権利と義務が異なる。

会員委員長 (Membership Chairperson)

会員委員会の委員長。クラブ内グローバル・アクション・チームの主要メンバーでクラブ理事会構成員となり、会員増強計画立案や会員の満足度を高め、クラブ向上プロセス・ワークショップを企画する。

会則地域 (Constitutional Area)

国際会則で定められた、世界を8つの会則地域に分けた地域のこと。

地域ごとに国際理事の定員を定め、アメリカ及びその周辺、カナダ、メキシコ・中南米・カリブ諸島、ヨーロッパ、インド・南アジア・アフリカ・中東、東洋・東南アジア、大洋州及びその周辺の8つに分けられ、日本は第5会則地域（東洋東南アジア：O S E A L）に所属している。

会則及び付則 (Constitution and By-Laws)

ライオンズクラブ国際協会会則及び付則、複合地区会則及び付則、クラブ会則及び付則、レオクラブ会則及び付則等のこと。国際協会会則および付則はライオンズの最高規定であり、クラブはクラブ会則および付則標準版を採用するよう勧められている。

用語解説

ガイディング・ライオン (Guiding Lion)

既存のクラブまたは指定されたクラブ、あるいは新結成クラブに対して必要な助言を行い、その情報を地区や国際本部に報告する任にあたる会員。ガイディング・ライオンになるには、公認ガイディング・ライオンの資格（公認ガイディング・ライオンの研修を受けてあるいは国際協会ウェブサイトからの資料で受講して、申請後、国際会長から認証状を授与された者）を取得する必要がある。

家族会員プログラム (Family Membership Program)

2007年1月1日より適用されている国際会費割引制度。1人目の家族会員（世帯主）は半期分国際会費を全額支払い、2人目から5人目までの家族会員は半期分国際会費の半額を支払う。

コーディネーター

地区のキャビネット委員会を活動目的別に4つまたは5つにチーム分けして、各チームの統括を行う役職。チーム内委員会間相互の協力や活動調整を行い各委員会活動がスムーズに運営されるよう調整、支援していく立場。2022年度、増田ガバナー期には次のコーディネーターを設置。GLT コーディネーター、GMT コーディネーター、GST コーディネーター、FWT/SCP コーディネーター、PR コーディネーター、IR コーディネーター

ガバナー (District Governor)

正式には地区ガバナーといい、国際協会の役員である。地区年次大会において選出され、地区においてライオンズクラブ国際協会を代表し、さらに、地区運営の責任者としてキャビネット構成員を指導する。

用語解説

ガバナーエレクト（District Governor-Elect）

地区ガバナーは地区の年次大会で選出されて、その年度の国際年次大会閉会と同時に正式に就任するのであるが、選出されてから就任するまでの間ガバナーエレクトと呼ばれる。

キー賞（Key Award）、キー・メンバー（Key Member）

2名以上の新会員をスポンサーした会員に国際協会から贈られる賞。会員2名から500名

までの17種類の新しいデザインの賞がスポンサーした会員に贈られている。スポンサーした

会員が1年と1日以上在籍しなければ、アワードの対象にならない。キー賞を受けた会員のことをキー・メンバーという。

キャビネット、（準）地区キャビネット（Cabinet）

地区ガバナー・キャビネットを略した文言。地区ガバナー、前地区ガバナー、第1及び第2副地区ガバナー、地区名誉顧問会議長、キャビネット幹事、キャビネット会計、リジョン・チェアパーソン、ゾーン・チェアパーソン、地区委員長などをもって構成され、運営管理するために作った役員のこと。

クラブ内ファシリテーター（Facilitator）クラブ内GAT（Global Action Team）

クラブにおけるグローバル・アクション・チーム（GAT）のファシリテーター（クラブ会長が務める）のこと。また各クラブ内に組織するGLT、GMT、GST、FWTをクラブ内GATという。

グッドスタンディング（Good Standing）

会則、付則の各条項を遵守し、会費の未納のないこと。

用語解説

クラブ活性化計画 CQI (Club Quality Initiative)

2017年全面的に改正されたクラブ向上プロセス(CEP)の改訂版である「クラブ活性化計画」のこと。ライオンズクラブ国際協会が推進するLCIフォワードを理解し、変革の必要性、目標設定、計画の策定、変革の実現と維持を図る。

クラブ支部プログラム (Club Branch Program)

クラブ支部は、親クラブの1つの付設組織として活動を開設し、独自に例会を開いて奉仕活動が始められるようになった。クラブ支部プログラムは、その仕組みのこと。支部を結成するためには5名以上のメンバーが必要。

グローバル・アクション・チーム GAT (Global Action Team)

2017年7月に開催され、グローバル指導力育成チーム(GLT)、グローバル会員増強チーム(GMT)に新たにグローバル奉仕チーム(GST)を加えて、3つの重要な分野を統合した。日本の場合はFWTを含めた4つのチームになる。国際協会レベル、会則地域レベル、複合地区レベル、(準)地区レベル、クラブレベルまで、GATが組織されており、高度な相互依存関係で取り組むチーム。

(地区) グローバル・エクステンション・チーム GET (Global Extension Team) コーディネーター

グローバル・アクション・チームの取り組みを成功に導く役割。地区における新クラブ結成への取り組みを支援し、エクステンションの熱意を共有するライオンズチームを立ちあげリードする。クラブ結成手続きに詳しくライオンズに情熱を傾け、協会の未来に力を注ぎこんでいるライオン。任期は1年。

用語解説

グローバル・メンバーシップ・アプローチ GMA (Global Membership Approach)

世界的な会員減少に対処する地区を支援するためのプロセス。2018年10月から2020年

6月までパイロット・プログラムとして実施された「北米会員増強イニシアチブ」の成果を受けて、会員増強の課題に取り組むための段階を追ったプロセスが構築された。

2021-22年度は世界中で選ばれたパイロット地区で実施、2022-2023年度から世界規模で展開されるようになった取組。

グローバル会員増強チーム GMT (Global Membership Team)

GATのひとつでグローバル指導力育成チームと協力しながら、クラブの利益と成功のために継続的かつ集中的な会員増強活動を統合する国際的な仕組みを提供するチーム。

グローバル指導力育成チーム GLT (Global Leadership Team)

GATのひとつで協会の未来の活力を大きく左右するメンバーの指導力育成に積極的な研修とリーダーシップ育成プログラムを提供し、必要な情報、指導、意欲喚起を啓発し、優れたリーダーの発掘と育成に取り組むチーム。

グローバル奉仕チーム GST (Global Service Team)

GATのひとつで、ライオンズクラブ国際協会とLCIFの奉仕の枠組みを支持し、世界中のライオンズとレオが最大限のインパクトをもたらす奉仕や活動を行いクラブの発展とともに地域社会に貢献できるように策定するチーム。

国際大会 (International Convention)

ライオンズクラブ国際協会の年次大会。国際協会の会長・副会長・国際理事の選挙や国際会則等の改訂等の承認も行われる。

用語解説

サーバント・リーダーシップ (Servant Leadership)

「まず相手に奉仕し、その後相手を導く」という考えの下に生まれた「支援型リーダーシップ」のこと。「支配型リーダーシップ」の対義語。

賛助会員 (Affiliate Member)

クラブの正会員として全面的に活動できないが、クラブとその奉仕活動を支持し、クラブを賛助したい地域社会の優れた人物のこと。

終身会員 (Life Member)

通算 20 年以上正会員であり、所属クラブ、その他地域社会もしくは国際協会に対してその功績の著しい者、または重病人、あるいは 15 年以上正会員であり、少なくとも 70 歳に達している者で、今後の国際会費全額に代わる 650 ドル納入等所定の手続きを経た会員。

準会員 (Associate Member)

既存のライオンズクラブの正会員となっているものの、他クラブとその奉仕活動に賛同してこれを支援する会員。

準地区・地区 (Sub District・Single District)

複合地区の一部を形成する地区のこと。準地区は地区ガバナーを選出し、特に区別を要しない場合は、単に「地区」と呼称すればよい。

スポンサー、スポンサー・クラブ (Sponsor, Sponsor Club)

新会員をクラブに推薦した会員のこと。

また、スポンサー・クラブとは新クラブの結成を主力となって推進するクラブのこと。更に青少年交換 (YCE) においては、青少年を送り出す側など、ある事業について特別の面倒をみるクラブもスポンサー・クラブと呼ばれる。

用語解説

スマート S.M.A.R.T (Specific. Measurable. Actionable. Realistic. Time bound)

目標を達成する為、「S : 具体的 (Specific)」「M : 測定可能 (Measurable)」「A : 実行可能 (Actionable)」「R : 現実的 (Realistic)」「T : 期限付き (Time bound)」の5つの成功因子の頭文字を並べ、「S.M.A.R.T」と名付けられた用語のこと。

S.M.A.R.T を用いて目標を設定することによって、行動に移しやすく、モチベーションを維持しやすくなる。

ゾーン・チェアパーソン ZC (Zone Chairperson)

地区ガバナーおよび（または）リジョン・チェアパーソンの指導監督を受け、ゾーンの運営責任者としてゾーン内クラブとキャビネットとをつなぐ者。地区ガバナー諮問委員会の委員長として同委員会定例会議を開催し議長を務める。

代議員 (Delegate)

クラブの会員の中から選ばれ、国際大会、複合地区大会、地区大会などに出席して議案について表決する者のこと。

地域社会 (Local Community) テリトリー (Territory)

所属クラブがアクティビティを行う地域の範囲として国際協会に届け出ている定められた地域。

地区役員 (District Officer)

地区ガバナーから任命されたクラブ会員を総称して言う。キャビネット構成員。キャビネット構成員は、ガバナー、副地区ガバナー、キャビネット幹事・会計、RC、ZC、（準）地区委員会の委員長などである。

用語解説

チェアパーソン (Chairperson)

議長のこと。ゾーンの議長がゾーン・チェアパーソン。

チャーター(Charter)、チャーター・メンバー(Charter Member)、チャーター・ナイト(Charter Night)

認証状のこと。結成式を行って新しくライオンズクラブが作られたとき、結成に参加したメンバーを国際協会に届け、同協会からクラブ結成認証状（チャーター）が授与される。

認証状に名前が記載されているクラブ結成の際の創立会員のことをチャーター・メンバー（Charter Member）と呼び、結成の認証状を受け取る認証状伝達式をチャーター・ナイト（Charter Night）と呼ぶ。

チャリティ (Charity)

慈愛・慈善・博愛または同胞愛の精神に基づいて行われる公益的な行為・活動のこと。アクティビティとは違う。

テール・ツイスター (Tail Twister)

例会やその他会合で種々のアイディアによって会合を盛り上げ、会員間の親睦を図るのがその任務である。

東洋東南アジア・フォーラム (Orient and Southeast Asian Lions Forum)

親善を深めることを主目的としてこの地域内のライオンズ国（日本、台湾、フィリピン、マレーシア、シンガポール、ブルネイ、韓国、タイ、グアム、パラオ、ミクロネシア、サイパン、モンゴル、カンボジア、中国（香港・マカオ含む）、ラオス）のクラブ代表が参加し開催される会議。この地域に共通の問題を話し合っている。東洋東南アジア・フォーラムは OSEAL フォーラムと略称される。

登録料 (Registration Fee)

ライオンズの各種催しの際の参加料のこと。

用語解説

ドネーション (Donation)

寄付する行為。または寄付金のこと。

日本ライオンズ (Japan Lions)

各複合地区共有・共同の事務所として、日本国内の各複合地区に共通する事務の処理を行っている組織のこと。2016年7月、一般社団法人日本ライオンズ設立。

年次大会 (Annual Convention)

国際大会、複合地区大会、地区大会のこと。地区の年次大会では、地区ガバナー、第1、第2副地区ガバナーを選出し、地区に関する決議を行う。

バナー (Banner)

卓上などに飾られるクラブで独自にデザインした縦長の小旗。テーブル・バナーともいう。クラブデザインのバッジ（ピンともいう）とともにゲストに対する記念品などに使われる。式典壇上に飾られるクラブ旗（連帯旗などと愛称される）ではない。

ファイン (Fine)

罰金のこと。例会でテール・ツイスターだけがメンバーに対して罰金を科す権限を持っている。

ファシリテーター (Facilitator)

一般的に進行役/促進者を意味する言葉である。ファシリテーターは参加者が自発的にテーマに沿って考え行動し、最終的な結論が得られるよう支援する。会議においては中立的な立場を維持する。

用語解説

フォーラム (Forum)

ライオンズとレオが一堂に会し、自由に討論できる場で、その決議が会員やクラブを拘束しない会合を、大会と区別してこのように呼ぶ。経験や奉仕のストーリーを共有したり、ライオンズクラブ国際協会の研修を受けたり主な目標を知ることができたりする場でもある。

複合地区 (Multi District)

複数の(準)地区の複合体。1国または1地域が多数の(準)地区に分割されているとき、これらを総合して複合地区を作る。日本のライオンズは330・331・332・333・334・335・336および337の8つの複合地区に分割され、それぞれのガバナー協議会のもとに複

合地区が運営されている。しかし、会則、YCE活動、国際大会参加など共通の問題は8複合地区の協議によって処理されている。

複合地区ガバナー協議会 (District Governors Council)

複合地区内全ての地区ガバナー及び追加構成員によって設けられる機関のこと。議長は前・現、元地区ガバナーが務め、副議長、幹事、会計の各1人を互選する。年3回の定例会議を開催。複合地区の運営管理、役員の選任などを行う。

副地区ガバナー (Vice District Governor)

国際付則第9条第6項(b)(c)によって設置される役職で、第1、第2副地区ガバナーを指す。その任務は、地区ガバナーの補佐をし、地区において協力し効果的にリーダーシップを発揮し運営にあたる。

ガバナー、副地区ガバナーを、ガバナーチームという。

プロトコール (Protocol)

地区役員や来賓の席順のことをいう。

用語解説

マイ・エルシーアイ (My LCI)

会員報告サイト。国際協会が 2013 年開設した Web サイト。クラブはこのサイトを使って会員データの閲覧、会員名簿、会員カードなどの印刷、アクティビティ報告、会計計算書の確認等を行うことができる。

マイ・ライオン (My Lion)

ライオンズ会員の情報交換を目的とした交流サイト。登録したライオンズ会員であれば、クラブや会員が行っている奉仕活動を自由に書き込み、閲覧できる。

メルビン・ジョーンズ・フェロースhip (Melvin Jones Fellowship)

ライオンズクラブ国際財団 (LCIF) への 1,000 ドル献金した会員。この献金者を表彰し、MJF の称号とともに記念の盾やラペル・ピンが贈られる。2 回目以降をプロGRESS・メルビン・ジョーンズ・フェロー (PMJF) と呼び、54 の表彰レベルがある。10 万ドルの献金者は

「人道支援パートナー」となる。

メジャー・ギフト (Major Gift)

ライオンズクラブ国際財団 (LCIF) へ 25,000 ドル以上の献金した寄付者に敬意を称えた金額ボリューム別の呼び方の 1 つ。

メイク・アップ (Make Up)

自クラブの例会出席扱いになる例。自クラブ例会に出席できない場合、2 週間以内であれば、他クラブ例会に代替出席できる。それを例会出席とカウントすることができる。

用語解説

メンター (Mentor)

ギリシャ語の「導く人」を語源とし、新入会員がクラブに馴染み、奉仕事業に参画できるよう段階別に指導、支援する者。ライオンズクラブ国際協会はライオンズ・メンター・プログラムを開発し、新入会員がクラブに馴染み、奉仕事業に参画できるよう段階別に指導できるよう支援している。

ライオニズム (Lionism)

最も崇高な人道的奉仕の理想に専念するライオンズという共同体の連帯の意識を指す。国籍、主義の異なった、また国境や海や迷信などで引き離された人々をつなぎ合わせて、よりよい世界へ導こうとする信念である。

ライオンズ必携 (Lions Manual)

ライオンズクラブの目的、道德綱領、スローガンを初め、国際協会の沿革と組織、更に各種会則の他、ライオンズクラブに関するさまざまな情報を網羅した手帳サイズの冊子のこと。1963年初版、日本ライオンズ連絡事務所発行。現在(2023年1月)の最新版は2022-

2023年発行、第60版。

ライオンズ・クエスト・プログラム (Lions Quest Program)

クエストという教育研究機関が開発し、ライオンズクラブが世界中で普及活動をしているライフスキル教育に関するプログラム。

用語解説

ライオンズデー (Lions Day)

1917年に開催されたライオンズ国際協会の第1回の大会を記念して設けられた記念日(10月8日)。

ライオンズデーの設置は1962年の日本の各地区年次大会および1965年の東洋東南アジア大会でその実施が決議された。

ライオンという呼び方

もともとはアメリカでMR.の代わりにL.として使われたようであるが、英語では人名前につけるだけですむが、日本では「～さん」という敬称の代わりに「〇〇ライオン」と人名のあとにつけることが行われている。「～ライオン」と呼べば年齢の上下、社会的地位や職業に関係なく全員が平等であるというライオニズムにふさわしい呼び方である。

ライオン・テマー (Lion Tamer)

クラブ諸備品の整備、保管、会場設営などの職責がある。2002年クラブ会則改正により、設置は任意となっている。

ライオンズ・ローア (Lions Roar)

ローアとは「おたけび」のこと。「ウオーツ」と吠えながら手を上へ突き上げて、万歳の代わりとすること。

ラペル・ピン (Lapel Pin)

襟元のボタンホールに挿すアクセサリーのこと。

ランチョン・バッジ (Luncheon Badge)

例会等の集まり事またはイベント時に使用する名札。

用語解説

リード・ギフト(Lead Gift)

ライオンズクラブ国際財団（LCIF）へ100,000～199,000ドルの献金した寄付者に敬意を称えた金額ボリューム別の呼び方の1つ。

理事（Director）

国際理事とは、全世界から選出された理事のことである。クラブ理事とは、クラブ役員（Officer）のことを言う。クラブ理事は、役員とともにクラブ理事会を構成し、クラブ会則第8条3項の任務を遂行する。

リジョン（Region）（リジョン・チェアパーソン RC）

2～3のゾーンが集まって一つのリジョンを作っている。10～16クラブで一つのリジョンを構成している。リジョン・チェアパーソンがその運営に当たる。

リテンション（Retention）

会員の脱落を防止し、会員数を維持すること。新会員の獲得も重要なことであるが、現在の会員のクラブに対する興味と関心を高め、脱落の防止に務めることは極めて重要なことである。

レオクラブ（Leo Club）

青少年育成プログラムであり、地域社会の青少年に指導力、経験および機会を与え、個性豊かな人間に成長させるための奉仕活動を促進し、会員の間には、友情親善及び相互理解の精神を育成することを目的としている団体である。

ロバート議事規則（Robert's Rules of Order）

アメリカ合衆国陸軍の少佐であった Henry Martyn Robert (1837-1923) がアメリカ議会の議事規則を元に、普通一般の会議でも用いることができるよう簡略化して考案した議事進行規則。この規則の基本とするところは、多数系、少数派の尊重、不在者の擁護などを目的としている。

用語解説

ワイ・シー・イー YCE 青少年交換 (Youth Camp Exchange)

世界の 16 歳～21 歳までの青少年を対象に国際間で行われる交換プログラムのこと。キャンププログラムを取り入れる前は「YE」と言われていた。

メンバーズ・マニュアル初版

発行 ライオンズクラブ国際協会337-D地区

2024-2025 年度

地区ガバナー	L. 宇都要一(川内第一LC)
第一副地区ガバナー	L. 脇黒丸一典(鹿児島黎明LC)
第二副地区ガバナー	L. 若松忠洋(霧島みらいLC)
キャビネット幹事	L. 東瀬戸洋子(串木野LC)
キャビネット会計	L. 葛原博(川内第一LC)

作成 ライオンズクラブ国際協会 337-D地区

2024-2025 年度 GLT 委員会

委員長	L. 長島俊紀(出水LC)
副委員長	L. 伊波達之(浦添てだこLC)
担当副幹事	L. 大山倫正(川内第一LC)

発行日 2025年1月31日

発行所 ライオンズクラブ国際協会 337-D 地区 キャビネット事務局